

Programa In Site

“Visión sistémica con mentalidad colaborativa”

Marco Teórico

Para la mayoría de los ejecutivos no es extraño el encontrarse dentro de un torbellino de cambios sin precedente, mismo que acompaña a la revolución tecnológica, que viene impactando la manera de hacer negocios desde finales del milenio. Hoy es una realidad que los tiempos con los que cuentan las organizaciones para cerrar las brechas entre las capacidades actuales y las demandas del cambio globalizado son cada vez más vertiginosos; por lo que la manera de pensar y actuar dentro de las organizaciones debe evolucionar hacia una que le permita a los directivos enfrentarse a un alto nivel de incertidumbre y más allá de esto; les llevé a actuar de manera sistémica y colaborativa, tanto dentro de la organización como fuera de ella; es decir, implementar una mentalidad colaborativa de enriquecimiento, de aprendizaje, de ejecución, de visión, de actuar diario; una colaboración que lleve a las organizaciones a establecer redes rápidas y flexibles para generar y compartir aprendizajes claves que se conviertan en catalizadores de cambio y adaptación.

Una mentalidad colaborativa mantiene una consciencia activa del potencial del aprendizaje colaborativo en cada transacción o interface de los procesos de la organización; misma que acompañada de una visión compartida y un pensamiento y análisis sistémico, lleven a cada miembro de la organización a poseer y actuar a partir de la apertura y un genuino interés en las perspectivas de los demás, desarrollando la habilidad de agrupar recursos para generar nuevas ideas a través de sumar los conocimientos tácitos de los expertos de cada proceso de la organización. Trabajar con mentalidad colaborativa significa buscar contantemente oportunidades y basarse en las relaciones existentes para convertir las circunstancias neutrales o negativas en circunstancias ventajosas.

Abrir fronteras y generar ambientes colaborativos.

Características de un programa In Site o a la medida

Este programa esta pensado específicamente para apoyar a nuestros clientes en el desarrollo de dinámicas organizacionales que ayuden al logro de sus metas tomando en cuenta su situación actual, sus esfuerzos previos y el escenario deseado; nuestro enfoque tiene las siguientes características:

Los consultores re-diseñan y/o adecuan el contenido propuesto para satisfacer las necesidades específicas reportadas por el cliente en una entrevista inicial; logrando así cumplir con los objetivos del cliente y cubrir sus expectativas.

Lo más importante a considerar en un programa cerrado es la necesidad específica que se quiere cubrir y cuál es el objetivo esperado del curso en términos de las actitudes, habilidades y conocimientos que los participantes deben tener al finalizarlo. Por tal motivo esta es sólo una propuesta inicial que puede ser modificada hasta lograr la plena satisfacción y cumplir los objetivos de nuestros clientes.

El curso se puede impartir en cualquier lugar de la República Mexicana que se nos solicite.

Propuesta General del Evento

Objetivo General:

Desarrollar en los participantes la visión esencial para entender la relación causa-efecto de los procesos de la organización, ayudándoles a detectar y eliminar los bloqueos organizacionales, entendiendo y anticipando el impacto de una decisión con respecto al desempeño global de la organización.

Duración: 24 horas divididas en 3 días

Enfoque Propuesto

Conseguir en los participantes la apertura y visión necesaria para adoptar diferentes perspectivas y maneras de analizar, entender y solucionar circunstancias derivadas de su convivencia personal, así como de los efectos de cada una de sus actitudes y acciones dentro de los diferentes procesos de la organización; manteniendo constantemente un enfoque de objetivos, trabajo con calidad y colaboración intra e inter departamental a través del análisis y toma de decisiones con pensamiento sistémico.

Nuestro programa está compuesto en su mayor parte de dinámicas que llevarán al aprendizaje significativo de los temas contenidos a través de ejecución, competencia y reflexión; dentro de un ambiente libre de juicios.

Confidencialidad

Los instructores involucrados en el proyecto cuentan con los conocimientos y competencias requeridas para el desarrollo adecuado del mismo; asimismo se comprometen a guardar estricta confidencialidad sobre la información que se maneje de la empresa en el transcurso del programa, no haciendo extensiva esta confidencialidad a la metodología y materiales didácticos que se utilicen en el mismo, ya que son propiedad del instructor.